

קול קורא - תמיכת מפעל הפיס

יזום וסיוע לנפגעי חרבות ברזל בדגש על דחק ופוסט טראומה

לשנים 2025 - 2026

מבוא

פוסט טראומה משפיעה על האדם בדרכים רבות. ההשפעות והביטויים שלה משתנות בין אדם לאדם לפי המטען הגנטי, הסביבה, התזונה ועוד. בין ההשפעות ניתן למנות: שינויים במבנה ובתפקודים של אזורים במוח, פגיעה בחיבוריות וקישוריות בין אזורים במוח, פגיעה במערכת החיסון, העצבים, התאים, המערכת המטאבולית והאנדוקרינית. יתרה מכך הוכח כי שינויים אלו מועברים גם בגנטיקה לדורות הבאים ויכולים להגביר את הרגישות לאירועים טראומטיים ולהגביר את הסיכוי להופעה של פוסט טראומה בעקבות חשיפה לאירועים טראומטיים.

באוכלוסיות של יוצאי שירות ביטחוני, בדגש על ותיקי מלחמות שנחשפו לאירועי לחימה, השכיחות עולה ביחס לאוכלוסייה הכללית וישנה חפיפה עם פציעות נוספות כגון פציעת ראש טראומטית ופציעות פיסיות נוספות.

מלחמת "חרבות ברזל" פערה תהום של פגיעות ויצרו שבר עמוק בתחושת הביטחון האישי והקולקטיבי. מלחמת חרבות ברזל מביאה עמה מצב ייחודי של אירוע טראומטי מעצב אשר החל בשבעה באוקטובר ובמספר מובנים נמשך עד היום. משך הזמן הארוך ואינטנסיביות המלחמה דורשים מהלוחמים לשאת עימם מתח נפשי וחוסר וודאות מתמשך.

מתחילת המלחמה (וגם לפני), עמותות וגופים רבים מספקים מקום מפלט, טיפול ורגיעה לחוויות העוצמתיות שנחו. ישנם מגוון שיטות ודרכי טיפול, ביניהם חוות טיפוליות, כאשר מטרת העל הינה לאפשר גם לפצועים נפשית ולכל מי שמרגיש שקשה לו עם ההתמודדות היומיומית, התפקוד היומיומי, להגיע למרחב בטוח, בו בכל רגע נתון יש צוות מקצועי ומטפלים, מקום הקשבה עמוקה, הכלה וחיזוק.

1. במסגרת מחויבות מפעל הפיס לסיוע לקהילות המתמודדות עם תופעות דחק ופוסט טראומה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל" ואירועי השבעה באוקטובר, מפעל הפיס יעניק, בשנת 2025 – 2026 תמיכה כספית בהיקף של עד 2.5 מלש"ח לצורך יזום וסיוע לנפגעי חרבות ברזל בדגש על דחק ופוסט טראומה בתחומים הבאים:

א. סיוע לטיפולים בלתי פורמאליים למטופלים המוכרים כנפגעי טראומה, דחק נפשי ועוד הנעשים על ידי גורמי מקצוע - כגון:

- חוות טיפוליות

- תכניות ליווי – מנטורינג

- טיפולים משלימים באמצעות ספורט, מוזיקה, אמנות ועוד.

ב. סיוע בטיפול וליווי של משפחות המטופלים מעגלי קרבה ראשונים ושניים.

ג. הכשרת גורמי מקצוע להשתלבות בקהילה ובמוסדות טיפולים לטיפול בנפגעי דחק ופוסט טראומה.

ד. תמיכה בהכשרה טרום/קדם צבאית המשלבות תכניות ייעודיות לקידום נוער בסיכון.

ה. מיזמים ייחודיים פורצי דרך לפיתוח רעיונות להגדלת המענים עבור הנזקקים לסיוע למקורות חוסן בעקבות אירועי השבעה באוקטובר ו/או למחקר פורץ (או שילוב שלהם)

2. בקול קורא שיפורסם מטעמו בחודש אפריל 2025, יזמין מפעל הפיס את הגופים העומדים בתנאי הסף, להגיש בקשה לקבלת תמיכה כספית ליזום וסיוע לנפגעי חרבות ברזל בדגש על דחק ופוסט טראומה הכל בהתאם להנחיות אלו.

3. תמיכת מפעל הפיס בנושא תתבצע באמצעות ועדה, אשר הינה ועדה מקצועית הכוללת נציגים מקצועיים מומחים ממשד הבריאות, משרד הרווחה והביטחון החברתי, השלטון המקומי ונציג מקצועי בעל ניסיון בתחום. בנוסף הוועדה רשאית להעזר בנציג מקצועי מטעמה. ("הוועדה המקצועית").

4. הוועדה המקצועית תקבע מראש, את הסך הכולל של התמיכות אשר יוקצו לכל תחום בנפרד, על פי שיקול דעתה הבלעדי. למרות האמור לעיל, היה ולא יוגשו די בקשות מתאימות לתחום מסוים, בהתאם לשיקול דעתה המקצועי של הוועדה, תהיה הוועדה המקצועית רשאית לנייד סכומים מתחום לתחום. לשם הגשמת פרויקטים גדולים/ייחודיים ו/או ארוכי טווח תוכל הוועדה המקצועית לנייד סכומים מתחום לתחום ומשנה לשנה והכל על פי שיקול דעתה המקצועי הבלעדי.

5. תנאי הסף להגשת בקשה

רשאי להגיש בקשה רק גוף העומד בתנאי הסף המצטברים שלהלן:

- 5.1. מגיש הבקשה הינו תאגיד הרשום בישראל כעמותה או כחברה לתועלת הציבור או כל תאגיד אחר בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הוועדה ("התאגיד"). תעודת ההתאגדות של התאגיד תצורף כנספח לבקשה.
- 5.2. מגיש הבקשה מקבל מימון ממשרד ממשלתי או מגורמים אחרים לפחות בשווי עלות ההצעה אשר תוגש על ידו בתכנית העבודה במסגרת קול קורא זה.
- 5.3. לתחום ג' (תמיכה בהכשרה טרום/קדם צבאית המשלבות תכניות ייעודיות לקידום נוער בסיכון) בלבד יידרש הוכחת ניסיון קודם של שנתיים בהדרכה והכשרה של גורמי מקצוע.
- 5.4. ברשות התאגיד אישור "ניהול תקין" בתוקף מאת משרד המשפטים. אישור ניהול תקין בתוקף יצורף כנספח לבקשה.
- 5.5. התאגיד אינו מוסד ממוסדות המדינה.

6. אופן הגשת הבקשות

- 6.1. ניתן להגיש את הבקשות החל מיום 9/4/2025 בשעה 08:00 ועד ליום 5/5/2025 בשעה 12:00 באמצעות טופס בקשה מקוון (להלן: "טופס הבקשה") המצוי באתר האינטרנט של מפעל הפיס בקישור הבא www.pais.co.il.
- 6.2. יש לצרף לטופס הבקשה את כל המסמכים והנספחים הנדרשים כמפורט בטופס הבקשה.
- 6.3. הוועדה המקצועית תדון אך ורק בבקשה שהוגשה בהתאם להנחיות אלו.
- 6.4. הוועדה המקצועית רשאית שלא לדון בבקשות שיוגשו באיחור ו/או שלא בהתאם לתנאים הקבועים בהנחיות אלו ובקול הקורא.
- 6.5. הוועדה המקצועית רשאית שלא לדון בבקשה שלא מולאו בה כל הפרטים הנדרשים ו/או לא צורפו לה כל המסמכים הנדרשים.
- 6.6. הוועדה המקצועית רשאית, אך לא חייבת, לפנות למבקש לצורך קבלת הבהרות ו/או השלמות של פרטים ומסמכים וכל מידע אחר, הדרוש לדעתה לשם בחינת הבקשה.
- 6.7. שאלות בנוגע לקול הקורא יש להפנות לנציגת מפעל הפיס, שירית אשכנזי בדואר אלקטרוני שכתובתו shirit@pais.co.il תחת הכותרת "קול קורא יזום וסיוע לנפגעי חרבות ברזל בדגש על דחק ופוסט טראומה" עד ליום 23/4/2025 בשעה 12:00.

7. אמות מידה ומשקולות לבחינת הבקשות

- 7.1. הבקשות יבחנו על פי אמות מידה המפורטות להלן וינוקדו בהתאם ועל פי שיקול דעתה הבלעדי של הוועדה המקצועית.
- 7.2. הבקשות שיזכו לניקוד הגבוה הן אלה שתאושר להן תמיכה. למרות האמור לעיל, הוועדה המקצועית תהיה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לסטות מהכלל דלעיל.
- 7.3. אמות המידה והמשקולות לבחינת הבקשות:
60% - לסגל המקצועי של הגוף המציע חייב להיות ניסיון מוכח של 3 שנים בנושא שיקום וטיפול בפוסט טראומה. יובהר כי לגוף המציע בעצמו נדרש ניסיון של שנה לפחות.

- (המוכרים במדינה כבעלי הרשאה במתן טיפול קליני) : עו"ס, פסיכולוג קליני, קרימינולוג קליני/שיקומי, פסיכיאטר
- פסיכולוגים קליניים ושיקומיים עם מומחיות בטיפול בטרומה.
- עו"סים עם ניסיון בפוסט-טרומה – במיוחד כאלה שעבדו עם אוכלוסיות רלוונטיות (למשל, ניצולי טרור או חיילים משוחררים).
- מטפלים אלטרנטיביים (מוזיקה, אמנות, ספורט וכו') מטפלים מוסמכים. הכל במידה מספקת לשיקול דעת הוועדה המקצועית.

40% - איכות תוכנית העבודה המצורפת לבקשה: תוכנית העבודה תכלול את ראשי הפרקים הבאים¹:

- דרכי פעולה: איך תופעל התוכנית, משך התוכנית ולו"ז מוצע;
- תאור הגוף המציג והצגת ניסיון בפרויקטים שבוצעו על ידו;
- פירוט ייעוד התקציב;
- פירוט תכנים מקצועיים;
- הצגת מאפייני התערבות שביצע בעבר בתחום הטיפול בטרומה.
- פירוט בדבר אוכלוסיית היעד של התוכנית;
- סגל מקצועי;
- שיטות טיפול חדשניות;
- תוצאות מצופות, למשל: מדדי התוכנית;
- תוצאות מצופות, למשל: מדדי התוכנית;
- תינתן עדיפות/ניקוד גבוה לתוכנית מלווה מחקר;

8. אישור תמיכה

- 8.1 הוועדה המקצועית רשאית לאשר תמיכה אך ורק ביחס לבקשות העומדות בתנאי הסף וזאת, בכמויות בתנאים ובסכומים בהתאם לאמות המידה דלעיל, ובהתאם לתקציב שהוקצה ע"י מפעל הפיס לצורך מימון התוכנית.
- 8.2 התמיכה הכוללת שתאושר לכל המיזמים בתחום תהיה בטווח הסכומים הנקובים להלן:
 - תמיכה בטווח בין 100,000 – 200,000 ₪ לפעילות.
 - הוועדה רשאית לבחור שני פרויקטים מובילים, מבין ההצעות שיקבלו את הניקוד הגבוה ביותר, בתקציב של עד 500,000 ₪.
- כל מענק שיאושר בכפוף לתקציב הפעילות, מקצועיות התוכנית ומקצועיות הגוף המפעיל.
- 8.3 ההצעות אשר יקבלו את הניקוד הגבוה, יוזמנו להציג פרונטלית בפני הוועדה את פעילות העמותה/תאגיד, הצוות המקצועי ותוכנית העבודה.

9. התחייבויות התאגיד הנתמך ומימוש התמיכה

- 9.1 תאגיד שאושרה לו תמיכה יהיה מחויב כלפי מפעל הפיס וכלפי הגוף הממשלתי הרלוונטי לפי העניין, בהתאם לכתב ההתחייבות שיחתם על ידו ויצורף לבקשתו בנוסח המצורף כנספח א' להנחיות אלו.
- 9.2 במידה ותאגיד שאושרה לו תמיכה יוותר מרצונו על קבלת התמיכה יועבר סכום התמיכה לתאגיד שקיבל את הציון השני בטיבו וכך הלאה.
- 9.3 מפעל הפיס יהיה רשאי (אך אינו חייב), להאריך את תקופת התקשרותו עם תאגיד שאושרה לו תמיכה וזאת, על פי שיקול דעתו הבלעדי והכל בהודעה שתיתן על ידו מראש ובכתב.

- 9.4 העברת כספי התמיכה כפופה להגשת דו"חות ביצוע שוטפים המעידים על עמידתו של התאגיד הנתמך בתוכנית העבודה והגשת דו"חות שנתיים ובתנאי שהמשרד הממשלתי הרלוונטי אישר בכתב כי התאגיד הנתמך מילא כל התחייבויותיו ו/או כי התגבשה זכאותו לקבלת כספי התמיכה כולם או חלקם ; כל הדו"חות יוגשו באופן ובמועדים שיקבע מפעל הפיס ולפי האמור בכתב ההתחייבות.
- 9.5 משרד הבריאות ו/או גוף שיוסכם ע"י הוועדה יפעיל בקרה שוטפת ופיקוח על אופן הפעלת המיזמים באמצעות מפקחיו ובאמצעות נציגי מפעל הפיס. התאגיד הנתמך מתחייב לשתף פעולה עם בקרה זו ולספק למשרד הבריאות או למשרד הממשלתי הרלוונטי כל מידע הנדרש להם לשם הבקרה.
- 9.6 ביצוע תוכנית העבודה באופן שונה מהמצגים שהוצגו בבקשה וצרופותיה - לרבות צמצום, ביצוע חלקי, ביצוע שונה או ביצוע הפעילות תוך פיגור במועדים - עלול לגרור צמצום של היקף התמיכה ואף ביטולה, לפי שיקול דעתה הבלעדי של הוועדה המקצועית.
- 9.7 כספי התמיכה יועברו לחשבון הבנק של התאגיד הנתמך בהתמלא מכלול התנאים וההתחייבויות שנטל על עצמו.

10. כללי

- 10.1 מפעל הפיס רשאי, בכל עת, בהתאם להודעה שתפורסם, לדחות את המועד האחרון להגשת הבקשות, וכן לשנות מועדים, הוראות ותנאים הכלולים בהנחיות אלו ובקול הקורא, על פי שיקול דעתו הבלעדי. כמו כן, מפעל הפיס רשאי לבטל את הקול הקורא או חלקים ממנו או לפרסם קול קורא חדש על פי שיקול דעתו הבלעדי. תאגיד שאושר כזכאי לתמיכה אינו רשאי להעביר, להמחות או להסב לאחר את זכויותיו על פי הנחיות אלו, כולן או חלקן, ואינו רשאי להעביר, להמחות או להסב לאחר את הביצוע, הניהול והתפעול של התחייבויותיו, ללא הסכמת מפעל הפיס מראש ובכתב.
- 10.2 מפעל הפיס אינו מתחייב לאשר תמיכה לכל בקשה העומדת בתנאי הסף.
- 10.3 הגשת בקשה על פי הנחיות אלו משמעה כי המבקש מצהיר שהוא קרא את הנחיות, הקול קורא וכתב ההתחייבות המצורף, וכי הוא מבין אותן היטב ומסכים לכל האמור בהן והוא מנוע מלהעלות כל טענה בקשר לכך.
- 10.4 בכל מקרה של סתירה בין הוראות ההנחיות לבין פרסומים אחרים, יגברו הוראות הנחיות אלו.
- 10.5 הקול קורא יפורסם באמצעות אתר האינטרנט של מפעל הפיס בכתובת <https://www.pais.co.il/news/news.aspx?newsId=3066>
- 10.6 הודעה בדבר פרסום הקול קורא תפורסם בעיתון יומי המתפרסם בשפה העברית ובעיתון יומי המתפרסם בשפה הערבית.
- 10.7 הנחיות אלו מנוסחות בלשון זכר מטעמי נוחיות בלבד ויש לראותן כאילו נכתב גם בלשון נקבה.
- 10.8 תקציב הפרויקט לשנת 2026 כפוף לאישור דירקטוריון מפעל הפיס.
- 10.9 הנחיות אלו כפופות לשינויים ועדכונים בהיתר מפעל הפיס לעריכת הימורים, מיום 1 במאי 2022, עד 31 בדצמבר 2026 לפי סעיף 231(א) לחוק העונשין התשל"ז-1977. ובכפוף להיתר שיינתן לאחריו.

11. מסמכים שיש לצרף לבקשה

11.1 כתב התחייבות של התאגיד המבקש. נוסח כתב ההתחייבות מצורף כנספח א' להנחיות.

11.2 תצהיר בדבר עמידה בתנאים המקדמיים. נוסח התצהיר מצורף כנספח ב' להנחיות.

נספח א'

תאריך: _____

לכבוד
מפעל הפיס,
הפטמן 3, תל אביב 61070

שלום רב,

כתב התחייבות

הואיל ובמסגרת קול קורא תמיכת מפעל הפיס - יזום וסיוע לנפגעי חרבות ברזל בדגש על דחק ופוסט טראומה לשנים 2025 – 2026 ("הקול הקורא") הוקמה וועדה מקצועית ("הוועדה") על מנת להסדיר את תמיכת מפעל הפיס בתחום;
והואיל והוועדה מוסמכת להעניק תמיכה כספית שתיתן לכל אחד מהגופים המבקשים תמיכה זאת ונבחרו לאחר שעמדו בתנאי הסף להגשת הבקשה המופיעים בהנחיות ("תנאי הסף") ו- "התאגיד";
והואיל והתאגיד הנתמך יהא מחויב כלפי מפעל הפיס, ומשרד הבריאות ("משרד הבריאות") וכל משרד ממשלתי רלוונטי בהתאם לכתב התחייבות זה;

הח"מ מצהיר ומתחייב כדלהלן:

1. התאגיד מתחייב לבצע את תוכנית העבודה וכל הפעולות כמפורט בקול הקורא שבמסגרתה, לפי המצגים שהציג בבקשה לתמיכה כספית וצירופותיה וללא כל שינוי. יובהר, כי צמצום, ביצוע חלקי, ביצוע שונה או ביצוע הפעילות תוך פיגור במועדים, עלול לגרום לצמצום היקף התמיכה ואף לביטולה, לפי שיקול דעתה הבלעדי של הוועדה.
2. התאגיד מצהיר כי הינו בעל היכולת והכישורים, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, הסוציאליים והחברתיים לביצוע הפעולות כאמור בסעיף 1 לעיל, והכל בכפוף לתנאים המפורטים בהנחיות ובכתב התחייבות זה.
3. מגיש הבקשה מקבל מימון ממשרד ממשלתי או מגורמים אחרים לפחות בשווי עלות ההצעה אשר תוגש על ידו בתכנית העבודה במסגרת קול קורא זה.
4. לתחום ג' (תמיכה בהכשרה טרום/קדם צבאית המשלבות תכניות ייעודיות לקידום נוער בסיכון) בלבד יידרש הוכחת ניסיון קודם של שנתיים בהדרכה והכשרה של גורמי מקצוע.
5. התאגיד מתחייב בזאת לבצע בקפידה כל בדיקה אשר תידרש ממנו בהתאם לדין ו/או להנחיות ו/או לכתב התחייבות זה.
6. התאגיד מתחייב לדווח דיווחים בתדירות שנתיים ורבעוניים, לגבי אופן עמידתו בתוכנית העבודה. כמו כן, התאגיד מתחייב לדווח דיווחים כאמור כל אימת שיידרש לכך מאת מפעל הפיס ו/או הוועדה.
7. התאגיד מתחייב לדווח ולעדכן את מפעל הפיס או מי מטעמו, באופן מיידי, במידה ועקב נסיבות כלשהן אינו עומד בתנאי הסף שנקבעו לשם קבלת התמיכה הכספית.
8. התאגיד מתחייב לשתף פעולה עם מפעל הפיס לצרכי קידום תוכן תדמיתי הקשור לפרויקט ולכלול את לוגו מפעל הפיס בצורה בולטת בכל אמצעי השיווק ובכל הקידומים והפרסומים הנוגעים לפרויקט ולעשות בהם שימושים לצרכי הדרכה ולצרכי פרסום לפי כתב התחייבות זה.
9. תאגיד שאושר כזכאי לתמיכה כספית, מתחייב בזאת לדווח ולעדכן את מפעל הפיס או מי מטעמו אם לא ניצל את כלל כספי התמיכה שהוענקו לו במסגרת ההנחיות העבודה, וכן מתחייב להשיב את יתרת הכספים כאמור ("היתרה") אל מפעל הפיס באופן מיידי, ולא יאוחר מיום 15 במרץ בכל שנה קלנדרית מהשנים 2026 ואילך. יובהר, כי אי-השבת היתרה תהווה הפרת ההתחייבות על פי כתב התחייבות זה, אשר עולה כדי הפרה יסודית של ההסכם בין הצדדים, על כל המשתמע מכך.
10. התאגיד הנתמך ידווח ויעדכן את מפעל הפיס או מי מטעמו, על שינויים במצבת הסגל של התאגיד.

11. התאגיד מתחייב לאפשר למשרד הבריאות ולכל משרד ממשלתי רלוונטי אחר ולמפעל הפיס או מי מטעם ("המפקחים") לקיים הליך ביקורת אצל התאגיד, על כל המשתמע מכך, בקשר עם תמיכתו הכספית של מפעל הפיס בתאגיד, לרבות: מתן אישור כניסה לשטח התאגיד עבור המפקחים לשם ביצוע בקרה שוטפת על פעילות התאגיד; מתן זכות עיון במסמכי התאגיד, הקשורים לפעילות הנתמכת כספית מטעם מפעל הפיס וכיוצ"ב.
12. התאגיד מתחייב למלא בקפדנות ובדייקנות את הוראות כל חוק, וכן כל ההנחיות המחויבות בקשר לביצוע פעולותיו בהתאם להנחיות ולדין.
13. התאגיד מצהיר כי הוא האחראי הבלעדי לבטיחותם של עובדיו ו/או המועסקים על ידו ו/או מתנדביו בביצוע הפעולות שבמסגרת ההנחיות ובכלל, וכי הוא מתחייב לספק ולהעמיד לרשות עובדיו ו/או המועסקים על ידו ו/או מתנדביו את כל האמצעים וכלי העזר הנדרשים על פי דין ו/או הנדרשים לשם נקיטת זהירות סבירה לשמירת בטיחותם.
14. התאגיד מצהיר בזאת כי הוא בלבד הינו המעסיק של העובדים המועסקים על ידו והוא בלבד נושא באחריות כלפיהם ובכל החובות המוטלות על המעסיק על פי החוק, לרבות חוק הביטוח הלאומי, התשי"ד-1953 והתקנות אשר הותקנו מכוחו, לרבות תיקונים ו/או שינויים אשר יחולו בהם, ו/או על פי כל הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה החלים על עבודת העובדים של התאגיד. בשום מקרה לא יתקיימו כל יחסי עובד-מעסיק בין מפעל הפיס ו/או מי מטעמו, ובין עובדי התאגיד. התאגיד ישפה את מפעל הפיס על פי דרישתו הראשונה, בגין כל טענה, דרישה, נזק, הוצאה או תביעה כנגד מפעל הפיס, לרבות כזאת שעילתה ביחסי עובד-מעסיק בין מי מעובדי התאגיד למפעל הפיס.
15. התאגיד ידאג לשלם לעובדיו את כל המיסים והתשלומים המתייחסים ו/או הקשורים לתנאים סוציאליים לרבות ביטוח לאומי, וכן ימלא כל תנאי או חבות אחרת בין על פי הסכם קיבוצי ובין על פי נוהג או דין, בין קיימים היום ובין שיוטלו בעתיד.
16. מפעל הפיס יהא רשאי, לשיקול דעתו המוחלט, לדרוש מהתאגיד החלפת עובד מטעם התאגיד בביצוע הפעולות האמורות בס"ק 1 לעיל, מטעמי סבירות או טענה של יושר אישי. מייד עם מסירת דרישה כאמור, יחליף התאגיד את העובד בעובד אחר תחתיו. אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריות התאגיד על פי כתב התחייבות זה ו/או על פי כל דין.
17. התאגיד יהא אחראי כלפי מפעל הפיס בגין כל נזק שיגרם לו או לצד שלישי כלשהו עקב ביצוע תוכנית העבודה והפעולות כאמור בס"ק 1 לעיל, או עקב אי ביצועם של אלו. אחריות התאגיד על פי כתב התחייבות זה, תהא לנזקים ישירים ו/או עקיפים ו/או תוצאתיים, אם יגרמו, כתוצאה ישירה ו/או עקיפה מפעולות התאגיד או מחדליו על פי כתב התחייבות זה ו/או ההנחיות, למפעל הפיס ו/או לצד ג' כלשהו, לרבות תשלום בגין הפסדים ואובדן רווחים.
18. התאגיד ישפה את מפעל הפיס בגין כל תביעה כנגדו, נזק ישיר או הוצאה ישירה שיגרמו לו כתוצאה ממעשה או מחדל של התאגיד, מי מעובדיו או מי מטעמו, שעל פי הוראות הדין או כתב התחייבות זה, או ההנחיות ונספחיו, קיימת לתאגיד אחריות בגינו, במהלך או עקב ביצוע הפעולות ותוכנית העבודה, וזאת מבלי לפגוע בכל זכות או סעד אחרים המוקנים למפעל הפיס על פי כל דין.
19. מבלי לפגוע באחריות התאגיד על פי כל דין ו/או על פי כתב התחייבות זה, התאגיד מתחייב להחזיק ביטוחים מתאימים כדין למי מעובדיו או למי מטעמו, במהלך כל תקופת ההתקשרות שבינו לבין מפעל הפיס.
20. התאגיד אינו רשאי להמחות לאחר את זכויותיו וחובותיו על פי כתב התחייבות זה, או כל חלק מהם, לכל אדם או גוף כלשהו אחר, ואין הוא רשאי למסור לכל אדם או גוף כלשהו אחר את ביצוע הפעולות שבמסגרת תוכנית העבודה או כל חלק מהן, מבלי לקבל אישור מראש ובכתב של מפעל הפיס.
21. ניתן אישור להמחאה כאמור, לא יגרע הדבר מחובותיו של התאגיד על פי כתב התחייבות, ההנחיות ונספחיו, והגורם הנמחה יחתום על מסמכים זהים, בשינויים המחויבים, לכתב התחייבות זה.

22. מובהר בזאת, כי זכויות הקניין הרוחני הבלעדיות בסימני המסחר של מפעל הפיס יהיו בבעלותו הבלעדית של מפעל הפיס. לתאגיד לא תהא כל זכות או קניין בסימני המסחר של מפעל הפיס והוא אינו רשאי לעשות בהם שימוש כלשהו. מפעל הפיס רשאי לפרסם את שיתוף הפעולה וכן תוכנית העבודה והפעילויות מכוחה, כפי שימצא לנכון. התאגיד יהא רשאי לפרסם את שיתוף הפעולה וכן תוכנית העבודה והפעילויות מכוחה, בתיאום ובכפוף לאישור מראש ובכתב ממפעל הפיס.
23. התאגיד מתחייב בזאת לשמור בסודיות מוחלטת את כל המידע, לרבות הסודות המסחריים המקצועיים והאישיים הקשורים במפעל הפיס ובמשתתפים ו/או נוגעים אליהם במישרין ו/או בעקיפין, אשר יגיעו לידי התאגיד עקב ביצוע התחייבויותיו במסגרת כתב התחייבות זה, ולא ימסור או יגלה כל מידע כזה, כולו או מקצתו, לשום אדם שלא הוסמך לכך מטעם מי מהצדדים, ללא קבלת הרשאה מוקדמת לכך מראש ובכתב ממפעל הפיס. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה יחול גם לאחר תום תוכנית העבודה לתקופה הקבועה בדין ובהעדר קביעה שכזו לשלוש שנים.
24. התאגיד יהא אחראי להשגת כל ההרשאות והאישורים הנדרשים על מנת שמפעל הפיס יוכל לממש את זכותו מכוח כתב התחייבות זה ולקיים את ההכשרות כנדרש, ועל מנת שלא יהיו לצדדים שלישיים טענות מסוג כלשהו ו/או דרישה לתשלום כלשהו כלפי מפעל הפיס, עבור פגיעה בזכויות הקניין הרוחני שלהם.
25. כתב התחייבות זה ייקבע, יפורש ויוסדר על פי חוקי מדינת ישראל. לבתי המשפט המוסמכים בתל אביב, ולהם בלבד, תהא סמכות שיפוט בלעדית וייחודית בכל סכסוך בקשר לכתב התחייבות זה.
26. התאגיד מצהיר כי בדק בעיון את ההנחיות ונספחיו לרבות כתב התחייבות זה ואת תנאיו, וכי קיבל את כל ההסברים והביאורים שהיו דרושים לו על מנת לחתום על כתב התחייבות זה ומצא את כל הני"ל לשביעות רצונו, והוא מוותר בזאת על כל טענות אי התאמה או כל טענה אחרת בקשר לכך.

ולראיה באתי על החתום:

(התאגיד המבקש)

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____ עו"ד, מאשר בזאת כי מר/גב' _____
 ת.ז. _____ שחתם בפני על כתב ההתחייבות שלעיל מוסמך לעשות כך בשם _____
 (התאגיד המבקש) והוא מורשה חתימה מטעמו.

(שם), עו"ד

נספח ב' - תצהיר בדבר עמידה בתנאים המקדמיים

אני, הח"מ מר/גב' _____ נושא תעודת זהות מספר _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן:

- אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת המציע _____ ("המציע") למפעל הפיס לייזום וסיוע לנפגעי חרבות ברזל בדגש על דחק ופוסט טראומה.
- הנני משמש כ- _____ במציע [ציון תפקיד המצהיר במציע] ונותן תצהירי זה בשמו, מכוח היכרותי את העובדות נשוא התצהיר ומכוח היותי מורשה לחתום על הצהרה זו בשם המציע.
- פרטי המציע: _____
שם: _____
באם המציע הינו עמותה
☐ מצ"ב תעודת רישום ברשם העמותות.
באם המציע הינו חברה לתועלת הציבור (חל"צ) או תאגיד אחר
☐ מצ"ב תעודת התאגדות.
- שנת ייסוד/ הקמה: _____
מס' תעודת הרישום של המציע: _____
כתובת רשומה של המציע: _____
כתובת סניפים נוספים (ככל וקיימים): _____
טל': _____ פקס: _____
פרטי איש קשר לצרכי הנחיות אלו (שם מלא ותפקיד): _____
מס' נייד: _____ E-MAIL: _____
- התאגיד מצהיר כי הינו נתמך ע"י משרד הבריאות / או גוף ממשלתי רלוונטי אחר/ או ע"י גוף אחר, נא לציין את שם הגוף _____.
- סמן ביחס לדברים הבאים:

כן / לא	ברשות התאגיד אישור "ניהול תקין" ו"אישור ניהול ספרים" בתוקף מאת משרד המשפטים. (יש לצרף אישור ניהול תקין ואישור ניהול ספרים בתוקף).
כן / לא	התאגיד אינו מוסד ממוסדות המדינה.
כן / לא	אחד מהעובדים המקצועיים שהתאגיד מעסיק ² לצורך מתן השירות המקצועי בתחום הרלוונטי הנו: ניסיון מוכח של 3 שנים בנושא שיקום וטיפול בפוסט טראומה (המוכרים במדינה כבעלי הרשאה במתן טיפול קליני): עו"ס, פסיכולוג קליני, קרימינולוג קליני/שיקומי, פסיכיאטר פסיכולוגים קליניים ושיקומיים עם מומחיות בטיפול בטראומה. עו"סים עם ניסיון בפוסט-טראומה –במיוחד כאלה שעבדו עם אוכלוסיות רלוונטיות (למשל, ניצולי טרור או חיילים משוחררים). מטפלים אלטרנטיביים (מוזיקה, אמנות, ספורט וכו') מטפלים מוסמכים. הכל במידה מספקת לשיקול דעת הוועדה המקצועית. שם העובד לגביו מתקיימות כלל הדרישות: _____.

אישור עו"ד

הנני מאשר, כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, מר/מ' _____, מר/גב' _____ המוכר לי באופן אישי/ שזוהה על ידי באמצעות תעודת זהות מספר _____, ואחרי שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

עו"ד,

תאריך

² בסעיף זה מעסיק משמעו כל עובד בין אם בהעסקה ישירה או כיועץ חיצוני. מתנדבים לא יחשבו כמועסקים על-ידי התאגיד.